

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di LURANO
per l'anno 2012-2013**

Come stabilito nella delibera di Giunta Comunale n.85 del 24/12/2013 il contratto decentrato per il triennio 2009/2011 si intende prorogato per la parte normativa per gli anni 2012-2013.

PRODUTTIVITA' ANNO 2012

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. (*oppure trascorsi quindici giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I.*) ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della **deliberazione n. 4 del 21/01/2012**, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 30/12/2013 alle ore 11:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La **Delegazione di parte pubblica**, composta dal

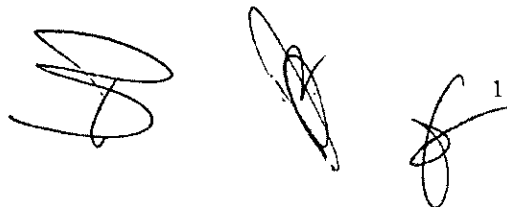
Presidente, Dr. Giuseppe Perrotta – Segretario Comunale -

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL – FP Pusceddu Dino

CISL – FP Belotti Claudia

e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg. _____.



**PROTOCOLLO D'INTESA PARTE ECONOMICA CONTRATTO DECENTRATO
ANNO 2012**

Sono omessi gli articoli che non vengono modificati dal presente.

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2012 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 1.328,00.

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono, per l'anno 2012, pari a € 3.009,31 di cui il 50% verrà erogato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e l'altro 50% in relazione alla scheda di valutazione del responsabile.

I premi saranno erogati, in presenza di risultanze finali positive, in base agli elementi determinati in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento per la disciplina della valutazione integrità e trasparenza della performance vigente. In particolare, i criteri di valutazione saranno:

- livello dei servizi erogati
- qualità dei servizi erogati
- grado di autonomia nell'espletamento delle mansioni affidate
- capacità di organizzare il proprio tempo di lavoro, capacità di generare un clima organizzativo funzionale al lavoro,
- capacità di adattamento ad innovazioni tecnologiche e procedurali.

In presenza di risultati complessivamente positivi, derivati dal confronto con gli standard predeterminati, sarà riconosciuto ai dipendenti un compenso pro-capite parametrato in funzione della categoria e della posizione economica ricoperta.

ALLEGATO A

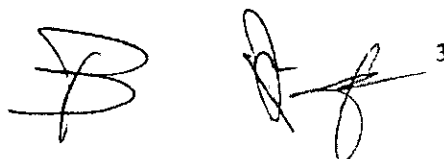
Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012		2012
A	RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004	
A.1	RISORSA Art. 14, comma 4°, CCNL del 1°/04/1999 Riduzione 3% risorse per il lavoro straordinario dell'Anno 1999 (pari ad € 2,981,10=)	€ 41,06
A.2	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1°/04/1999: Fondi di cui all'art. 31, comma 2°, lett. b), c), d) ed e) del CCNL del 6/07/1995	€ 8.288,51
A.3	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1°/04/1999: - Fondo straordinari personale passato alla posizione organizzativa	€
A.4	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. g), CCNL del 1°/04/1999 - Risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. al personale in servizio	€ 1.510,64
A.5	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. j), CCNL del 1°/04/1999 - 0,52% del monte salari dell'Anno 1997	€ 385,26
A.6	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 5/10/2001 - 1,1% del monte salari dell'Anno 1999	€ 991,00
A.7	RISORSA Art. 32, comma 1°, CCNL del 22/01/2004 - 0,62% del monte salari dell'Anno 2001	€ 727,25
A.8	RISORSA Art. 32, commi 2° e 3°, CCNL del 22/01/2004 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2001	€ 586,49
A.9	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 9/05/2006 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2003	€ 641,83



A.10	RISORSA art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio successivamente al 2003.	€
A.11	RISORSA Art. 8, comma 2°, CCNL dell'11/04/2008 - 0,60% del monte salari dell'Anno 2005 (pari ad € 256.437,00=)	€ 919,36
A.12	Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative (enti senza dirigenza)	
TOTALE RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004		€ 14.091,40
B RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004		
B.1	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. m), CCNL del 1°/04/1999 - risparmi derivanti dall'applicazione disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo 2007	
B.2	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. k), CCNL del 1°/04/1999 - che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (L.109/94 Merloni: € ; L. 446/97 Recupero ICI: 00,00, D.Lgs. N. 30 del 06/02/2007 € 00 ecc., censimento popolazione € 00,00)	€ 0,00
B.3	RISORSE Art. 15, comma 5°, CCNL del 1°/04/1999 Potenziamento dei servizi e/o attivazione di nuovi: Progetti strumentali e di risultato per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.	
B.4	RISORSA art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente	€ 208,72
B.5	Risorse derivanti dall'eventuale integrazione della parte variabile del fondo produttività - art. 4 CCNL 31/07/2009 - 1,20% ms 2007 (massimo 1,50% ms 2007 pari a 254.883,00)	€ 0,00
B.6	RISORSA Art. 8, comma 3°, CCNL dell'11/04/2008 - (Max 0,90%) 0,90% del m.s. dell'Anno 2005 (pari ad € 457.612,00=) SOLO 2008	€ 0,00
B.7	RISORSE art. 15, c. 2 CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti eventuale integrazione dei 1,2% su base annua calcolate su m.s.1997	€ 889,00
TOTALE RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004		€ 1.097,72
TOTALE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		€ 15.189,12

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione

dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

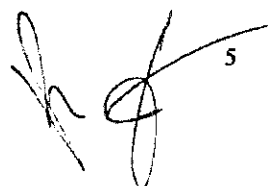
- 2 Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
- 3 Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
- 4 Per l'anno 2012 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € 2.783,52.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressione verticale
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dall'importo di € 7.096,29 (le quote a carico del bilancio non sono considerate in diminuzione del fondo).
6. Nel caso di cessazioni dal servizio a qualunque titolo o progressioni verticali le risorse relative alle posizioni economiche acquisite dal personale cessato o riclassificato dovranno essere lasciate nel fondo per l'importo corrispondente al valore della posizione economica riferita al 2006.



Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle indennità dovute al personale educativo, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€ ...5.309,31...
---------------------	-------------------------

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2012 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	€ 250,00
Indennità di turno.	€
Indennità di rischio.	€
Indennità di reperibilità e turno	€ 1.450,00
Indennità di maneggio valori.	€
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Compenso per particolari responsabilità	€
Compenso per specifiche responsabilità	€ 600,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 ^a q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€
Retribuzione di posizione e di risultato:	€
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 3.009,31
TOTALE	€ 5.309,31

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ALLEGATO B

Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

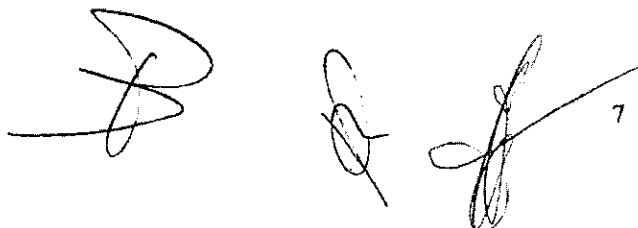
Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del contratto collettivo decentrato integrativo del comune di LURANO in applicazione dell'art. 25 dello stesso contratto collettivo. In esso sono contenuti i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999.

DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PER LA PROGETTAZIONE INTERNA PREVISTE DALL'ART. 92 DEL DECRETO LEGISLATIVO 163/06.

€ 00.....

DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE PER I MEMBRI DELL'UFFICIO CENSIMENTO.

€ 00.....

 Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom of the page. The first signature is on the left, the second is in the middle, and the third is on the right with a small number '7' written below it.

Lurano , il 30/12/2013

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

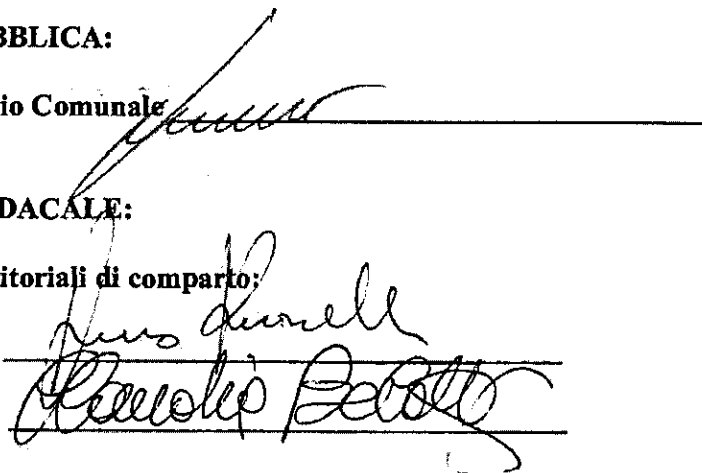
Dr. Giuseppe PERROTTA – Segretario Comunale

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per i rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Signor Pusceddu Dino x CGIL-FP

Sig.ra Belotti Claudia x CISL-FP



The image shows three handwritten signatures in black ink, each placed over a horizontal line. The first signature is for Giuseppe Perrotta, the second for Dino Pusceddu, and the third for Claudia Belotti. The signatures are written in a cursive style.



COMUNE di LURANO

Provincia di Bergamo

AR

Copia
Sc. Pubb.

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Numero 85 in data 24-12-2013

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE DI CUI AGLI ARTT.31 E 32 DEL CCNL 22/01/2004 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E AUTONOMIE LOCALI E DELLE LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2012.

L'anno duemilatredici il giorno ventiquattro del mese di dicembre alle ore 11:00, nella Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO sig. Bugini Dimitri, la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento sono presenti (P) e assenti (A) i Signori:

BUGINI DIMITRI	SINDACO	P
BOTTINELLI SEVERINO	ASSESSORE	P
SEVERGNINI ELEONORA	ASSESSORE	P
RESMINI GIAN ANTONIO	ASSESSORE	P
TERZI ROBERTO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n° 5 e assenti n° 0.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Perrotta dr. Giuseppe.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Servizio proponente: PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 in data 26.06.2012 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio 2012;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'ente;

VISTI:

1. il CCNL del 22.01.2004 del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali (di seguito citato come: CCNL del 22.01.2004) ed in particolare gli artt. 31 e 32 che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate);
2. il CCNL del 09.05.2006 (biennio economico 2004/2005) del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali (di seguito citato come: CCNL del 09.06.2006) che, all'art. 4 integra l'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;
3. il CCNL del 11.04.2008 (biennio economico 2006/2007) che all'art. 8 commi 2 e 3 integra l'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;
4. VISTO il CCNL del 31.07.2009 (biennio economico 2008/2009 che all'art. 4 comma 7 integra l'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;

DATO ATTO che gli articoli sopra citati richiamano a loro volta le seguenti disposizioni del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali:

- Art. 15 CCNL 01.04.1999
- Art. 54 CCNL 16.09.2000
- Art. 4 CCNL 05.10.2001

VISTE:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 31/12/2010 avente ad oggetto l' "Approvazione del regolamento degli uffici e dei servizi" in applicazione del D.Lgs. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 30/12/2011 avente ad oggetto "Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione e integrità e trasparenza della performance";

RILEVATO che nella perdurante vigenza delle disposizioni dei CCNL il legislatore ha introdotto alcune norme specifiche in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa dirette a contenere la spesa di personale, in particolare:

1) nella **quantificazione** del fondo in oggetto anche per l'anno 2012, occorre procedere al rispetto dei contenuti di cui al D.L. n. 78/2010 come convertito nella legge n. 122/2010, in particolare:

Art. 9 comma 2 bis: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

2) nella **liquidazione** del fondo in oggetto a singoli dipendenti occorre procedere al rispetto dei contenuti di cui al D.L. n. 78/2010 come convertito nella legge n. 122/2010, in particolare secondo il disposto dell'art. 9 comma 1: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14.

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come introdotto dall'art. 22 c. 2 della legge 18 giugno 2009 n. 69 in merito all'obbligo di riduzione dei fondi della contrattazione in caso di soppressione o riduzione dei servizi;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011 che prevede che la differenziazione in fasce prevista dagli artt. 19 c. 2, 3 e 31, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

ESAMINATO lo schema di costituzione del fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2012 secondo allegato alla presente dichiarazione;

RITENUTO di determinare per l'anno 2012 l'ammontare del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, come integrati dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006 e dall'art. 8 del CCNL del 11.04.2008 in € **14.980,40** distinto tra risorse stabili (€ **14.091,40**) e variabili (€ **1.097,72**);

RITENUTO altresì di determinare in € **1.328,00** le risorse per la retribuzione del lavoro **straordinario per l'anno 2012**, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999;

DATO ATTO che l'ammontare del fondo incentivante, nella misura sopra indicata, è compatibile con i vincoli di spesa in materia di personale previsti dall'art. 1, comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RITENUTO di indirizzare la delegazione trattante di parte pubblica, nell'ambito della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2012 ad attuare la ripartizione delle risorse

attenendosi scrupolosamente a quanto stabilito nei CCNL nazionali ed alle interpretazioni dell'ARAN, al Regolamento degli uffici e dei servizi, al Regolamento della performance sopraccitati e di indirizzare circa l'attribuzione di numero tre progressioni economiche orizzontali per l'anno 2013 a valenza giuridica nel rispetto dell'art. 9 commi 2 e 21 della Legge 122/2010;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Per le motivazioni di cui in premessa, con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di costituire il **fondo incentivante per l'anno 2012** di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, in **€ 14.980,40** distinto tra risorse stabili (**€ 14.091,40**) e variabili (**€ 1.097,72**);
2. di determinare in **€ 1.328,00** le risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 01.04.1999;
3. di dare atto che l'ammontare dei fondi e degli oneri riflessi sopra determinati trova copertura nei diversi interventi 01 del bilancio mentre l'IRAP a carico dell'Ente, nelle percentuali di legge, trova copertura negli interventi 07 del medesimo bilancio di previsione;
4. di indirizzare la delegazione trattante di parte pubblica, nell'ambito della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2012 ad attuare la ripartizione delle risorse attenendosi scrupolosamente a quanto stabilito nei CCNL nazionali ed alle interpretazioni dell'ARAN, al Regolamento degli uffici e dei servizi, al Regolamento della performance sopraccitati;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012 - COSTITUZIONE				
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012			2011	2012
A	RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004			
A.1	RISORSA Art. 14, comma 4°, CCNL del 1°/04/1999 Riduzione 3% risorse per il lavoro straordinario dell'Anno 1999 (pari ad € 2.981,10=)		€ 41,06	€ 41,06
A.2	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1°/04/1999: Fondi di cui all'art. 31, comma 2°, lett. b), c), d) ed e) del CCNL del 6/07/1995		€ 8.288,51	€ 8.288,51
A.3	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1°/04/1999: - Fondo straordinari personale passato alla posizione organizzativa		€ 0,00	€ 0,00
A.4	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. g), CCNL del 1°/04/1999 - Risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. al personale in servizio		€ 1.510,64	€ 1.510,64
A.5	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. j), CCNL del 1°/04/1999 - 0,52% del monte salari dell'Anno 1997		€ 385,26	€ 385,26
A.6	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 5/10/2001 - 1,1% del monte salari dell'Anno 1999		€ 991,00	€ 991,00
A.7	RISORSA Art. 32, comma 1°, CCNL del 22/01/2004 - 0,62% del monte salari dell'Anno 2001 (pari ad € 249.164,51=)		€ 727,25	€ 727,25
A.8	RISORSA Art. 32, commi 2° e 3°, CCNL del 22/01/2004 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2001 (pari ad € 249.164,51=)		€ 586,49	€ 586,49
A.9	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 9/05/2006 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2003 (pari ad € 285.624,47=)		€ 641,83	€ 641,83
A.10	RISORSA art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio successivamente al 2003.		€ 0,00	€ 0,00
A.11	RISORSA Art. 8, comma 2°, CCNL dell'11/04/2008 - 0,60% del monte salari dell'Anno 2005 (pari ad € 256.437,00=)		€ 919,36	€ 919,36
A.12	Da sottrarre: Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative (enti senza dirigenza)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004			€ 14.091,40	€ 14.091,40
B	RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004			
B.1	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. m), CCNL del 1°/04/1999 - risparmi derivanti dall'applicazione disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo 2007			
B.2	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. k), CCNL del 1°/04/1999 - che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (L. 109/94 Merloni: € 5.000,00; L. 446/97 Recupero ICI: 00,00. D.Lgs. N. 30 del 06/02/2007 € 00. censimento 00,00)		€ 769,00	€ 0,00
B.3	RISORSE Art. 15, comma 5°, CCNL del 1°/04/1999 Potenziamento dei servizi e/o attivazione di nuovi: Progetti strumentali e di risultato per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.			
B.4	RISORSA art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente		€ 861,00	€ 208,72
B.5	Risorse derivanti dall'eventuale integrazione della parte variabile del fondo produttività - art. 4 CCNL 31/07/2009 - 1,20% ms 2007 (massimo 1,50% ms 2007 pari a 254.883,00)		€ 0,00	€ 0,00
B.6	RISORSA Art. 8, comma 3°, CCNL dell'11/04/2008 - (Max 0,90%) 0,90% del m.s. dell'Anno 2005 (pari ad € 457.612,00=) SOLO		€ 0,00	€ 0,00
B.7	RISORSE art. 15, c. 2 CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti eventuale integrazione del 1,2% su base annua calcolate su		€ 889,00	€ 889,00
TOTALE RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004			€ 2.519,00	€ 1.097,72
TOTALE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'			€ 16.610,40	€ 15.189,12
	Fondo straordinari		1.328,00	1.328,00

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to Bugini Dimitri

Il Segretario Comunale
f.to Perrotta dr. Giuseppe

Certificato di pubblicazione

Su attestazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Lurano, li

Il Segretario Comunale
f.to Perrotta dr. Giuseppe

Certificato di esecutività

(Articolo 134 Decreto Legislativo 8 agosto 2000 nr. 267,
"T.U. Ordinamento delle leggi degli enti locali")

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.
- Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Lurano, li

Il Segretario Comunale
f.to Perrotta dr. Giuseppe

E' copia conforme all'originale
Lurano, li

Il Segretario comunale
Perrotta dr. Giuseppe

COMUNE DI LURANO

ATTESTAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

**Art. 5 del CCNL 01.04.1999 e successive modifiche – Personale dipendente –
Contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2012
- Verifica sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio - Parere**

IL REVISORE DEI CONTI

Visto l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 e successive modifiche;

Visto il C.C.N.L.;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ed il fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 come da delibera GM n. 85 del 24.12.2013;

Visto il Bilancio relativo all'anno 2013 che implementa il relativo impegno di spesa;

Viste, altresì, la Relazione Illustrativa del Responsabile dell'Area Amministrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria a cura della Responsabile dell'Area Finanziaria relative all'ipotesi di contratto sopra citata;

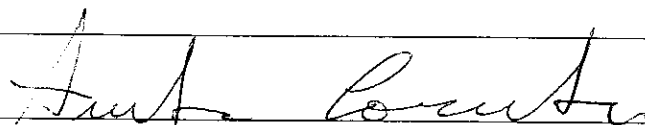
Rilevato che nulla osta alla sottoscrizione del sopra citato accordo;

ATTESTA

la compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di accordo contrattuale di cui in premessa con i vincoli e gli stanziamenti di bilancio dell'esercizio finanziario 2013 per l'importo complessivo di Euro 15.189,12 oltre a straordinarie per Euro 1.328,00

Lurano, 24 dicembre 2013

Rag. Carminati Antonio



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA, ILLUSTRATIVA
E CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI
DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2012
(artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001)

Si richiamano in via preliminare gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare il comma 1 e 4 di quest'ultimo, ai sensi dei quali:

«Art. 40-bis (*Controlli in materia di contrattazione integrativa*). - 1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-*quinquies*, sesto periodo”.

“4. Le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui al comma 1, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3.”

Si richiamano i seguenti atti:

- Delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 26/06/2012 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2012 e il Bilancio Pluriennale 2012/2014 nonché la Relazione previsionale e programmatica;
- Delibera della Giunta Comunale n. 38 del 26/06/2012 con cui è stato approvato il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi anno 2011;
- Delibera della Giunta Comunale n. 99 del 31/12/2010 avente ad oggetto “Approvazione del nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi” in applicazione del D.Lgs. 150/2009;
- Delibera della Giunta Comunale n. 87 del 30/12/2011 avente ad oggetto “Approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione e integrità e trasparenza della performance”

Sulla base degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica circa la costituzione del fondo 2012, le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 14.091,40 e sono così determinate:

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012 - COSTITUZIONE				
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012			2011	2012
A	RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004			
A.1	RISORSA Art. 14, comma 4°, CCNL del 1°/04/1999 Riduzione 3% risorse per il lavoro straordinario dell'Anno 1999 (pari ad € 2.981,10=)		€ 41,06	€ 41,06
A.2	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1°/04/1999: Fondi di cui all'art. 31, comma 2°, lett. b), c), d) ed e) del CCNL del 6/07/1995		€ 8.288,51	€ 8.288,51
A.3	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1°/04/1999: - Fondo straordinari personale passato alla posizione organizzativa		€ 0,00	€ 0,00
A.4	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. g), CCNL del 1°/04/1999 - Risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. al personale in servizio		€ 1.510,64	€ 1.510,64
A.5	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. j), CCNL del 1°/04/1999 - 0,52% del monte salari dell'Anno 1997		€ 385,26	€ 385,26
A.6	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 5/10/2001 - 1,1% del monte salari dell'Anno 1999		€ 991,00	€ 991,00
A.7	RISORSA Art. 32, comma 1°, CCNL del 22/01/2004 - 0,62% del monte salari dell'Anno 2001 (pari ad € 249.164,51=)		€ 727,25	€ 727,25
A.8	RISORSA Art. 32, commi 2° e 3°, CCNL del 22/01/2004 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2001 (pari ad € 249.164,51=)		€ 586,49	€ 586,49
A.9	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 9/05/2006 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2003 (pari ad € 285.624,47=)		€ 641,83	€ 641,83
A.10	RISORSA art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio successivamente al 2003.		€ 0,00	€ 0,00
A.11	RISORSA Art. 8, comma 2°, CCNL dell'11/04/2008 - 0,60% del monte salari dell'Anno 2005 (pari ad € 256.437,00=)		€ 919,36	€ 919,36
A.12	Da sottrarre: Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative (enti senza dirigenza)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004			€ 14.091,40	€ 14.091,40

Tali risorse sono rimaste invariate rispetto a quanto previsto per il 2010. Esse finanziano:

PARTE FISSA	
VOCI CONTRATTUALI:	IMPORTI Euro
Indennità di comparto	€ 2.783,52
Progressione orizzontale a carico del fondo	€ 7.096,29
TOTALE FINANZIAMENTO PARTE FISSA	9.798,81

Il finanziamento dei suddetti istituti è contenuto nel limite delle risorse decentrate stabili; in particolare le risorse stabili ammontanti a Euro 14.091,40 finanziano per Euro 9.798,81 gli istituti stabili (69,53%) e per la restante quota di Euro 4.292,59 (30,46%) sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili.

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 1.097,72 e sono così determinate:

B	RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004		
B.1	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. m), CCNL del 1°/04/1999 - risparmi derivanti dall'applicazione disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo 2007		
B.2	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. k), CCNL del 1°/04/1999 - che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (L.109/94 Merloni: € 5.000,00; L. 446/97 Recupero ICI: 00,00, D.Lgs. N. 30 del 06/02/2007 € 00, censimento 00,00)	€ 769,00	€ 0,00
B.3	RISORSE Art. 15, comma 5°, CCNL del 1°/04/1999 Potenziamento dei servizi e/o attivazione di nuovi: Progetti strumentali e di risultato per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.		
B.4	RISORSA art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente	€ 861,00	€ 208,72
B.5	Risorse derivanti dall'eventuale integrazione della parte variabile del fondo produttività - art. 4 CCNL 31/07/2009 - 1,20% ms 2007 (massimo 1,50% ms 2007 pari a 254.883,00)	€ 0,00	€ 0,00
B.6	RISORSA Art. 8, comma 3°, CCNL dell'11/04/2008 - (Max 0,90%) 0,90% del m.s. dell'Anno 2005 (pari ad € 457.612,00=) SOLO	€ 0,00	€ 0,00
B.7	RISORSE art. 15, c. 2 CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti eventuale integrazione del 1,2% su base annua calcolate su	€ 889,00	€ 889,00
TOTALE RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004		€ 2.519,00	€ 1.097,72
TOTALE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		€ 16.610,40	€ 15.189,12

In un quadro di compatibilità di bilancio, in applicazione dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1/4/1999, si conferma l'1,2% del monte salari 1997, nella quota pari a € 889,00.

Il fondo, che complessivamente ammonta a € 15.189,12, trova copertura finanziaria come precisato oltre ed è compreso nella spesa di personale soggetta ai limiti di legge.

Le suddette risorse, unitamente a parte delle risorse stabili per una quota, finanziano gli istituti variabili come segue:

2012			
Art. CCDI 2013	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE	
22	Compenso attività disagiate	€ 250,00	
23	Indennità turno	€ 1.450,00	
23	Indennità orario festivo, notturno	€ -	
23	Compenso specifiche responsabilità	€ 600,00	
25	Progressioni economiche orizzontali	€ -	
26	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	€ -	
26	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - c. 10	€ 1.504,66	
26	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - c. 11	€ 1.504,66	€ 3.009,31
	TOTALE	€ 5.309,31	
	Indennità di comparto	€ 2.783,52	
	Progressione economica anni precedenti	€ 7.096,29	
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.189,12	

Il perseguimento del giusto principio di riconoscere i meriti dei dipendenti per il conseguimento di più alti livelli quali-quantitativi nei servizi, nella logica da ultimo confermata anche dal D.Lgs. 150/2010, si coniuga con il rispetto del tetto di spesa del personale.

La destinazione delle risorse è finalizzata in modo particolare all'obiettivo prioritario del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici di competenza. Ai sensi dell'art. 7 c. 5 del D.Lgs. 165/2001, la preintesa di accordo anno 2012 sulla destinazione delle risorse è conforme al principio della corrispettività del trattamento retributivo in virtù del quale "le pubbliche amministrazioni non possono erogare trattamenti economici che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese". Il trattamento economico accessorio è collegato effettivamente alla remunerazione della performance individuale e organizzativa.

La destinazione del fondo disciplinata dall'allegata ipotesi di accordo trova finanziamento nel bilancio di previsione 2013 come segue:

- CAP. 785 int 1010801 avente ad oggetto "Fondo per la contrattazione decentrata"
- CAP. 785/2 int. 1010801 avente ad oggetto "Oneri previdenziali a carico ente riferiti alla contrattazione decentrata" per € 1.750,00
- CAP. 830 int 1010807 avente ad oggetti "Irap su retribuzioni al personale" per € 500,00

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione o l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il sistema a punti riportato nell'ipotesi di accordo con gli appositi correttivi derivanti dal vigente sistema di valutazione dei dipendenti.

Da quanto sopra specificato, le previsioni di bilancio dell'esercizio 2012 sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dall'ipotesi di accordo siglato, nel rispetto delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale nonché dell'art. 9 c. 1 e2 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.

Lurano li, 24/12/2013



IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI

Dimitri Bugini

[Handwritten signature of Dimitri Bugini]

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe Perrotta

[Handwritten signature of Giuseppe Perrotta]



COMUNE di LURANO

Provincia di Bergamo

Originale

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Numero 38 in data 26-06-2012

Oggetto: ASSEGNAZIONE SOMME AI RESPONSABILI DI P.O. A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2012

L'anno duemiladodici il giorno ventisei del mese di giugno alle ore 22:10, nella Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la presidenza del SINDACO sig. BUGINI DIMITRI, la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento sono presenti (P) e assenti (A) i Signori:

BUGINI DIMITRI	SINDACO	P
BOTTINELLI SEVERINO	ASSESSORE	P
SEVERGNINI GRISA ELEONORA	ASSESSORE	P
RESMINI GIAN ANTONIO	ASSESSORE	A
TERZI ROBERTO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n° 4 e assenti n° 1.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Perrotta dr. Giuseppe.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

COMUNE DI LURANO (BG)
Per copia conforme all'originale

Lurano, li 29/06/12.....

IL FUNZIONARIO INCARICATO DAL SINDACO
(Severgnini Benedetta)

Severgnini Benedetta



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Il sottoscritto Malanchini Gaudenzio, responsabile dell'U.O. Economica finanziaria – AA.GG. del Comune di Lurano;

Premesso che il Consiglio Comunale nella seduta odierna, ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2012 – relazione previsionale e programmatica, bilancio triennale 2012 – 2014;

Visto il vigente regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Comunale n. 99 in data 31/12/2010 e l'organizzazione strutturale del Comune di Lurano;

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

Richiamate le nomine di responsabile di U.O. conferite dal Sindaco e precisamente:

area 1 – sig.a SEVERGNINI Benedetta – responsabile servizi demografici, tributi e servizi alla personale;

area 2 – sig. MALANCHINI Gaudenzio – responsabile servizio finanziario – affari generali e personale;

area 3 – sig. MARIANI Cristiano – responsabile UTC – Lavori pubblici;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Di rendere atto che ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000 sono stati espressi i seguenti pareri:

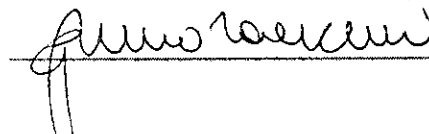
Il sottoscritto Malanchini Gaudenzio, responsabile del servizio finanziario del Comune di Lurano, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.):

esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla seguente proposta di deliberazione;

Esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla seguente proposta di deliberazione;

Lurano, 26/6/2012

Il responsabile del servizio finanziario
Malanchini Gaudenzio



Ritenuto che bisogna procedere agli adempimenti di legge;

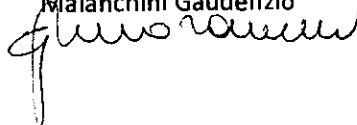
PROPONE alla Giunta Comunale:

Di approvare il Piano delle risorse (entrate ed uscite) per la gestione finanziaria 2011 nei documenti allegati alla presente deliberazione che ne forma parte integrante in ogni suo punto con le seguenti risultanze finali:

Responsabile	Entrate	Uscite
Mariani Cristiano (cod. 1)	800.100,00	1.392.843,00
Malanchini Gaudenzio (cod. 2)	783.583,00	1.293.944,00
Severgnini Benedetta (cod. 3)	1.332.021,00	720.060,00
Somme non assegnate (avanzo d'amministrazione e servizi c/ terzi)	691.143,00	200.000,00
Totali	3.606.847,00	3.606.847,00

Il Responsabile del procedimento e del servizio

Malanchini Gaudenzio




LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti, nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare il Piano delle risorse (entrate ed uscite) per la gestione finanziaria 2012 nei documenti allegati alla presente deliberazione che ne forma parte integrante in ogni suo punto con le risultanze sopra riportate;

In considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti, nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
BUVINI DOTTORI



Il Segretario Comunale
Perrotta dr. Giuseppe

Certificato di pubblicazione

Su attestazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Lurano, li 29-06-2012



Il Segretario Comunale
Perrotta dr. Giuseppe

Certificato di esecutività

(Articolo 134 decreto legislativo 8 agosto 2000 nr. 267,
"T.U. Ordinamento delle legge degli enti locali")

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Lurano, li 29-06-2012



Il Segretario Comunale
Perrotta dr. Giuseppe