



Area Finanziaria

**DETERMINAZIONE
DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa De Prezzo Lavinia
57**

**Determinazione n. 351
Lurano (15-12-2022)**

Oggetto:

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT. C, ED APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DEL D.L. NR. 80/2021 CONVERTITO NELLA LEGGE NR. 113 DEL 06/08/2021

C.I.G.:

Originale

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 92 del 15.12.2022, con la quale si modificava il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024 del Comune di Lurano, prevedendo la copertura, di una posizione economica C1, attraverso il ricorso ad una progressione verticale riservata al personale interno ex art. 22, comma 15, del D Lgs n. 75/2017;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Considerato in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis] ... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]*";

Premesso che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1- bis, del d.lgs. 165/2001 dai principi di cui all'art. 35 d.lgs. 165/2001 e dal Regolamento per le Progressioni Verticali, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 12.12.2022; Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Ricordato che l'istituto della progressione verticale consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria di appartenenza alla categoria superiore che si attua attraverso procedure di selezione interna basata su procedura comparativa, di cui al D. L 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis D .Lgs. n. 165/200;

Ritenuto necessario provvedere a bandire una selezione per procedura comparativa, riservata al personale dipendente, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Area Ragioneria, mediante progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, come da avviso e schema di domanda allegati alla presente determinazione;

VISTO l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

D E T E R M I N A

1. Di richiamare quanto di cui in premessa e che qui si intende completamente riportato e trascritto nonché facente parte integrante e sostanziale del presente atto determinativo;
2. Di approvare l'avviso di selezione ed indizione, per quanto esposto in premessa, per l'attuazione della procedura comparativa interna mediante progressione verticale,

- riservata al personale interno per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo mediante progressione verticale dalla categoria B alla categoria C- Area Ragioneria;
3. Di approvare a tal fine l'avviso di selezione interna ed il fac-simile di domanda di partecipazione che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale del presente atto determinativo;
 4. Di stabilire che sia il bando che il fac-simile della domanda di partecipazione, saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune di Lurano per 15 giorni, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
 5. Di dare atto che la progressione verticale avverrà secondo quanto previsto dal D.L. 80/2021 convertito nella Legge nr. 113/2021 che ha modificato l'articolo 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, in materia di progressioni fra le aree prevede che *“[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]”*.
 6. Di precisare che con successivo provvedimento sarà costituita e nominata la Commissione Esaminatrice.

Lurano li, 15-12-2022

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa De Prezzo Lavinia

Servizio Pubblicazioni

Copia della presente determinazione è stata affissa all'albo comunale è vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lurano,

L'incaricato/a alla pubblicazione