

# Relazione illustrativa

## Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intesa 27/12/2022 Contratto .....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Triennio 2022/2024 economico 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Vice Segretario Comunale – Costa dott.ssa Clara  RSU: De Prezzo Lavinia  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL e CISL FP (elenco sigle)  Firmatarie della pre-intesa: CISL FP Firmatarie del contratto: FP CGIL e CISL FP. ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Incentivi Funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016);
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti per i controlli di competenza.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 07.06.2022</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione di Giunta Comunale Giunta n. 27 del 26.04.2022</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? In corso	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Art. 1- Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Art. 2 – Formazione ed aggiornamento professionali
- Art. 3 – Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale area vigilanza
- Art. 4 – Disciplina del lavoro straordinario
- Art. 5 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 6 – Conferimento incarichi di posizione organizzativa
- Art. 7 – Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate
- Art. 8 – Riduzione del fondo delle risorse decentrate
- Art. 9 – Indennità condizioni di lavoro
- Art. 10 - Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno, reperibilità ed orario notturno festivo e notturno festivo
- Art. 11 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Art. 12 – Indennità per il personale della polizia locale
- Art. 13 – Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione
- Art. 14 - Progressioni economiche orizzontale nell'ambito della categoria
- Art. 15 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- Art. 16 – Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo
- Art. 17 – Premi correlati alla performance
- Art. 18 – Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate
- Art. 19 – Personale in distacco sindacale
- Art. 20 – Disposizione finale

Allegato A) costituzione del fondo del salario accessorio.

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto integrativo 2022 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 3.793,18
Progressioni economiche – maturate - nella categoria	€ 2.585,77
Indennità di turno	€ 1.110,84
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 250,00

Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	€ 1.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 280,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 0,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 12.000,00
Welfare integrativo	€ 0,00
Indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 0,00
Progetti specifici finanziati	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 21.019,77</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 07.06.2022 e atti conseguenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche, che verranno riconosciute in base ai criteri previsti nel contratto

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività, il grado di raggiungimento degli obiettivi dei singoli dipendenti emergerà dalla valutazione dei Responsabili di servizio di ciascuna area.

Lurano, 23/12/2022

IL Responsabile Economico/Finanziario  
f.to \_\_\_\_\_